

## Bestyrelsesmødede den 6. 10. 2021 kl. 18.30 – 21.00 i Udsigten

<b>Afbud</b>	Helle Lind, Favrdal
<b>Dagsorden</b>	
<b>1. Velkommen, præsentation</b>	Mette er ny medarbejderrepræsentant fra Suset. Mette starter først bestyrelsesarbejdet til jan, indtil da er Anette repræsentant for hele Suset
<b>2. Konstituering</b>	Formand: Helle Mäetzke Rasmussen, Favrdal bliver genvalgt. Næstformand: bliver Søren Lydiksen, Fjelstrup.
<b>3. Formalia</b>	Tavshedspligt. Styrelsesvedtægter – udsendes med dagsorden. Bestyrelsen har mulighed for at udpege 1 – 2 eksterne medlemmer se styrelsesvedtægter. <b>Forslag om repræsentant fra Varbergparken evt. som ad hoc. Deltager. Trine undersøger muligheder.</b>  <b>Mødefrekvens fortsætter 5 -6 gange om året. – tidspunkt for møder 18.30 – 21.00</b>  Referater: <b>Hvis ikke Helle K har fået tilbagemeldinger på referatet inden fire dage, lægges det på Aula, så forældregruppen ikke skal vente på godkendelse ved næste bestyrelsesmøde.</b> Bestyrelsens kompetence: <b>Vigtigt at der arbejdes med Børneunivers Nord overordnet. Det er principperne for det pædagogiske arbejde og økonomi, bestyrelsen har indflydelse på. Se endvidere styrelsesvedtægterne.</b>
<b>4. Gensidige forventninger</b>	Drøftelse af gensidige forventninger til bestyrelsesarbejdet. <b>Vigtigt med respekt samt lydhørhed for hinandens holdninger. Respekt for afdelingernes forskellighed. Drøftelser på den gode måde, vi må gerne være uenige. Indsigt i hvad der sker i de andre afdelinger. Godt samarbejde på tværs. Interessant med forældre-synspunkter. Gode dialoger. Mulighed for at få ting med tilbage i personalegrupperne. Større indblik i børnenes hverdag. Hvad og hvorfor gøres der som det gør. Sikre børnenes tarv fra forskellige perspektiver. Udveksle erfaringer. Forældreinformation. Fremhæve de gode ting som sker i hele Børneunivers Nord. Bringe noget med tilbage til afdelingerne. Bringe forældreperspektiver med tilbage til afdelingerne.</b>

<p><b>5. Orientering</b></p>	<p>v. Helle          Budget:  <b>Udleveret og gennemgået.</b>          Børnetal:  <b>Udsigten: normeret 76 – gennemsnit 95 %</b>  <b>Favrdal: normeret 82 – gennemsnit 102 %</b>  <b>Suset: Planeterne normeret 60 – gennemsnit 92%</b>  <b>Nordstjernen 9 børn pr. 1. 10.</b>  <b>Fjelstrup: normeret 50 – gennemsnit 90 %</b></p> <p>Budget 2022</p> <p><b>Der er ikke lagt op til besparelser i budget 2022.</b>  <b>Haderslev Kommune tildeler 1.5 millioner til minimumsnormeringer til daginstitutionerne. I alt har Børneunivers Nord fået ca. 1,3 million i 2021 og 2022</b></p> <p>Timer pr. barn er 4,61 pr. børnehavebarn og 9,22 pr. vuggestuebarn</p> <p>Parkering ved Suset  <b>Vi har endelig fået gang i arbejdet med hvorledes vi kan tilgodese P pladser forbeholdt SUsET.</b></p> <p><b>Fælles personale dag med Rune strøm omkring det konstruktive forældresamarbejde og kollegaskab, lørdag den 9.10.</b></p>
<p><b>6. Orientering Helle R</b></p>	<p><b>Status på bestyrelsens arbejde – se formandens beretning.</b></p> <p><b>Bestyrelsen har igangsat arbejdet med, "Hvad er forældrebestyrelsen." bl.a. er der gang i en folder omhandlende dette - orientering til forældre som kunne tænke sig at vide noget om hvad arbejdet består i.</b></p> <p><b>Der er kommet høringsmateriale til "Politik for samarbejdet mellem udvalget Børn og Familie og skole- og forældrebestyrelser". Helle K og Helle R / Trine har været indkaldt til møde med politikerne og forvaltningen som forberedelse til politikken. Vi rykker næste bestyrelsesmøde frem, så vi kan nå at behandle høringssvaret i bestyrelsen. Helle R laver udkast til svar – input dertil skal være Helle R i hænde senest den 20-10-2021.</b></p>
<p><b>7. Ønsker til det kommende bestyrelsesarbejde</b></p>	<p>Ønsker til bestyrelsesarbejdet det kommende år samt prioritering heraf:  <b>Tale børnenes sag.</b>  <b>Inspiration til samarbejde pædagogerne imellem.</b>  <b>Hvad er eksempelvis læringen i de enkelte læreplanstemaer?</b>  <b>Kobling mellem bestyrelses- og forældreråd.</b></p>

	<p><i>Dele de gode historier der er i Børneunivers Nord.          Arbejde for børn og ansatte.          Hvordan får man et forældreråd op at køre?          Læreplaner – nærmiljøet, hvordan bruger vi det.</i></p>
<b>8. Forretningsorden</b>	<p>Gennemgang og justering af vores forretningsorden.  <i>Helle R gør opmærksom på at valg af suppleanter til forældrebestyrelsen i Styrelsesvedtægterne, ikke stemmer overens med den nye dagtilbudslov, hvor vi nu kan vælge medlemmer til den enkelte afdeling.          Dette bringer bestyrelsen videre til forvaltningen, evt. samtidig men særskilt, med høringsvaret.</i></p>
<b>9. Kort nyt fra afdelingerne</b>	<p>Kort orientering fra medarbejderrepræsentanter og forældrerepræsentanter.</p> <p>Suset:          Nordstjernen: <i>Forældrene bruger stadig ringeklokken, når børnene kommer, går ind når de henter.</i></p> <p>Planeterne; <i>Godt tilbage efter ferie, forældre kommer ind i garderoben men ikke på stuerne. Har Praksisvejleder i forhold til sprog opmærksomhed, som ønskes fortsat.</i></p> <p>Favrdal:  <i>Ursula og Hanne er gået på efterløn. Ursula efter 40 år i Favrdal – der er ansat to nye pædagoger.          Informationsvideo som er optaget i Favrdal er blevet rigtig god. Afdelingen haft talepædagog med til personalemøde med henblik på fokus på sprogarbejde. Sabrina og Kirsten skal give oplæg på UCSyd omkring udvikling af læringsmiljø.</i></p> <p>Udsigten:  <i>Har holdt sensommerfest med god stemning, fantastisk fest. Kamibe startet for vuggestuegrupperne. Der var god opbakning til valg til forældrebestyrelsen med efterfølgende møder på de enkelte stuer – bl.a. med temaet, før efter Corona, samt hvordan hjælper forældre og personale hinanden i dagligdagen?</i></p> <p>Fjelstrup:  <i>Pædagog har fået orlov indtil årsskiftet, vikar ansat. Pædagogisk assistent elev starter 11. 10. I gang med Kamibe igen. Har pt. gæstebørn fra dagplejen. Er startet op med grupper på tværs efter Corona. Valg til forældrebestyrelsen og høstfest med stor tilslutning.</i></p>

<p><b>10. Evaluering af valg til forældrebestyrelsen</b></p>	<p>Hvordan var fremmøde indhold, m.m.? Hvad tænker vi fremadrettet?</p> <p><i>Vigtigt med temaer som er vigtige for forældrene og for den enkelte afdeling.</i></p> <p><i>Godt at det var lokalt, dette holder vi fast i.</i></p> <p><i>Der skal være fysiske pladser til alle, især når der er tilmeldinger.</i></p> <p><i>Ligeledes skal der være rum og plads til at fortælle om bestyrelsesarbejdet.</i></p> <p><i>Alle sammen og derefter stuerne, virkede godt i Udsigten.</i></p> <p><i>Det skal dagsordensættes som punkt fremadrettet i indkaldelsen, hvad bestyrelsesarbejdet indebærer.</i></p> <p><i>Indkomne forslag slettes på dagsordenen, er ikke relevant når vi holder valgene lokalt.</i></p> <p><i>Vær obs på, at valg omkring madordning i god tid, så vi evt. kan slå tingene sammen.</i></p> <p><i>Vi fortsætter med beretning.</i></p> <p><i>Orientering om bestyrelsesarbejdet, kunne evt. være en del af beretningen.</i></p> <p><i>Det trækker forældre til, når børn skal vise noget.</i></p>
<p><b>11. Næste møder</b></p>	<p>Forslag til kommende møder:</p> <p><i>Ulige uger fremadrettet.</i></p> <p><i>Næste møde den 8. 11.</i></p>
<p><b>12. Evt.</b></p>	<p><i>Bestyrelsen ønsker tilbagemelding på hvorledes man har brugt inspiration til kommunikation, fra bestyrelsesmødet med DPLerne.</i></p> <p><i>Tages på runden næste møde.</i></p> <p><i>Aula driller rigtig meget, fryser både for forældre og i institutionerne.</i></p>
<p><b>Kommende punkter</b></p>	<p><i>Læreplaner</i></p> <p><i>Madordning</i></p> <p><i>Lukkedage 2023</i></p> <p><i>Dato og planlægning af valg til forældrebestyrelse 2022</i></p> <p><i>Hvad er forældrebestyrelsen, årshjul, synlig bestyrelse, billeder på hjemmeside.</i></p> <p><i>Hjemmesiden justering.</i></p>