

Bestyrelsesmøde

den 21. 6. 2021 kl. 18.30 – 21.00 I Favrdal

Afbud	Flemming, Suset
Dagsorden	Præsentationsrunde Velkommen til Amanda, ny medarbejderrepræsentant Fjelstrup
1. Velkommen	☺
2. Orientering v. Helle K	<p>Budget 2021 – udsendes før møde. Gennemgået</p> <p>Børnetal <i>Favrdal: normeret 82 – 95,5 pr. 1.6. gennemsnit 104%</i> <i>Udsigten: normeret 76 – 80 pr. 1.6. gennemsnit 95 %</i> <i>Fjelstrup: normeret 50 – 45 pr. 1.3. gennemsnit 90 %</i> <i>Suset: Planeterne normeret – 60 – 55 pr. 1. 3. gennemsnit 90 %</i> <i>Nordstjernen har pr. 1. 6. 12 børn – 1. 9. 10 børn</i></p> <p><i>Arbejdstilsyn har været og har afsluttet Favrdal med grøn smiley. Kommer til Fjelstrup den 23. 6. på "uanmeldt besøg".</i></p> <p><i>Optagelse af videos i de enkelte afdelinger ligger i uge 34 og 35</i></p>
3. Nyt fra Helle R	<p><i>Kontakten til andre forældre har været begrænset, da der ikke har været sociale arrangementer. Helle Rasmussen er ikke blevet kontaktet af andre forældre.</i></p>
4. Kort nyt fra afdelingerne V/ medarbejder- og forældrerepræsentanter	<p>Fjelstrup: <i>Godt med ny leder Ulla, går ivrigt til den, så der er ro på. Medarbejder stopper pga. afstand til hjem, stillingen er slået op og Jeanette deltager fra bestyrelsen i samtaler. Arbejder fortsat med trivsel. Stresscoach kommer til personalemøde forebyggende – hvad kan vi gøre for at undgå stress. Gæstedagplejebørn i sommerferien.</i></p> <p>Udsigten: <i>Nyder sommeren. Har fået ladcykler, som der er rift om. Børnene har været på busture til Strand og Nørreskovgård.</i></p>

	<p>Bruger nu hele legepladsen. Barselsvikar ansat og ny medarbejder i stedet for vuggestuepædagogansat. Christina var med til samtalerne som bestyrelsesrepræsentant.</p> <p>Favrdal: Har fået artikel på Emu hjemmesiden (emu.dk er Børne- og Undervisningsministeriets digitale læringsportal), vedr. "postkort". Se artiklen her: https://emu.dk/dagtilbud/corona-inspiration-til-dagtilbud/foraeldresamarbejde/et-postkort-der-skaber-sammenhaeng?b=t436-t3877-t4088 Har 40-års jubilæum den 1. 7. To medarbejdere går på efterløn. 1 medarbejder er foreløbig ansat. Stjernegruppen besøger både Favrdalskolen og Realskolen.</p> <p>Suset: Planeterne: Fællesindgang kan forhåbentlig snart tages i brug. Parkering er stadig et problem. Der kommer heldigvis flere nye børn. Har fået ny studerende. Nordstjernen: Arbejder med inklusion. Nogle af de små på besøg på Planeterne. Særlig indsats omkring et har båret frugt. Vigtigt at fortælle når inklusion lykkes.</p>
<p>5. Efter Corona</p>	<p>Set i forældre- og pædagogisk perspektiv.</p> <p>Hvad tænker vi skal bevares, normaliseres, justeres. Helle R eftersender materiale til inspiration. Materialet kan findes her: https://www.eva.dk/dagtilbud-boern/smaa-grupper-lyset-pandemien</p> <p>Forældre: Det kan have været svært at indkøre børn.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Aflevering udenfor har fungeret, det har været befriende at kunne aflevere i døren. -Det har været fint at aflevere i døren, men vil gerne ind om eftermiddagen. -Har savnet at snakke med personalet og den daglig kontakt. -Det har ikke været muligt at lære de andre børn og forældre på stuen at kende. -Fungerer godt at må komme til stuedøren. -Der en oplevelse af at der har været mere fordybelse og nærvær i og med der er arbejdet i små grupper. _ -Fantastisk med megen udeliv. -Har ikke kunne hjælpe i spidsbelastningstider. -Ikke meget sygdom – hygiejne bibeholdes.

Personale:

*-Mærker pres og tager tid at tage imod børnene på Corona vis.
-Nogen har haft det svært ved aflevering for de fleste har det været lettere. Hovedparten af børn er glade for at blive afleveret i døren.*

-Har manglet tid til fordybelse i spidsbelastningstiderne, Fællesskabet har lidt i forhold til morgen ro og nærhed.

-AULA er bla. blevet brugt til hverdagsbilleder.

-Pakke tasker – det bliver dejligt når forældre kan hjælpe mere til.

-Har generelt oplevet stor forståelse fra forældrene, i forhold til restriktioner.

Mulige løsninger fremadrettet:

- Komme i garderoben men ikke stuen om morgenen.

-Rum(stuen) som er børnenes og forældres rum (eks garderobe) med tydelige skillelinjer.

Kan vi sikrer forældrefællesskaber og børnefællesskaber med eks. forældre kaffe den sidste fredag hver måned.

-Mulighed for smalltalk i et vist omfang mellem forældre og personale er vigtig.

-Bestemte tidsrum hvor børnene ikke kan afleveres / hentes! (Fx mens børnene spiser formiddags- eller eftermiddags mad)

-Bevare den gode håndhygiejne.

-Vigtigt med barnets- og det pædagogiske perspektiv.

Vi beslutter fortsat at have fokus på principper om at:

-Arbejde i små grupper.

-Bevare den gode hygiejne.

-Hente / bringe situationerne.

Afdelingerne drøfter, bl.a. ud fra snakken i dag, hvorledes ovenstående kan fungere i de forskellige fysiske rammer.

Der meldes tydeligt ud til forældrene hvad der besluttet. Vi evaluerer på bestyrelsesmødet den 22. 11.

Vi minder vores forældre om muligheden, for altid at henvende sig til daglig pædagogisk leder eller bestyrelse, også ifb. med Covid 19

<p>6. Bestyrelsesfolder</p>	<p>Christina har foreslået at bestyrelsen får lavet en folder / information til forældre til inspiration til bestyrelsesarbejdet.</p> <p><i>God ide med folder. På flere sprog!</i></p> <p><i>Forslag om at forældrebestyrelsen laver et årshjul med henvendelser fra bestyrelsen. God ide.</i></p> <p><i>Helle R og Christina begynder arbejdet. Helle K spørger kommunikationsteamet om muligheden for udarbejdelse af folder.</i></p>
<p>7. Indhold og form til valg til forældrebestyrelsen</p>	<p>Fastsættelse af dato til Valg til forældrebestyrelsen. Form og ønsket indhold.</p> <p><i>Dato 29. 9. i hver enkelt afdeling. Vælger selv tidspunkt og indhold. Mon ikke der er behov for sociale arrangementer!</i></p> <p><i>Vigtigt at tænke i hvilket arrangement som kan tiltrække flest forældre.</i></p> <p>På valg: Christina, Jeanette, Helle modtager genvalg, Claus evt. genvalg.</p>
<p>8. Lukkedage 2022</p>	<p>Vi skal igen ønske lukkedage for næste år:</p> <p>SUSET: uge 29 – 27/5 - 27, 28, 29, 30/12</p> <p>Nordstjernen har ikke lukket uge 29</p> <p>Udsigten: 27/5 - 27, 28, 29, 30/12</p> <p>Favrdal: 11, 12, 13/4 - 27/5 – 23. 27, 28, 29, 30/12</p> <p>Fjelstrup: 27/5 – 23. 27, 28, 29, 30/12</p>
<p>9. Forældrebestyrelses gruppe på AULA</p>	<p>Er det muligt at oprette forældrebestyrelsen som gruppe på Aula for at repræsentere bestyrelsesarbejdet, præsentation af bestyrelse, læreplaner. Obs på etiske aspekter som sprogbrug, hvad skal/kan debatteres. Dialog om fordele og ulemper, etiske aspekter m.m.</p> <p><i>Det er enighed om at det skal være et åbent forum, ledelsen skal med på listen.</i></p> <p><i>Men hvad siden skal bruges til? Tages op på næste møde. Lone inviteres evt. med på møde.</i></p>
<p>10. Rådighedspulje Effektiviseringer/ investeringer</p>	<p>Kommunalbestyrelsen har besluttet at der budgetår 2022 skal være en omstillings pulje dedikeret til udvikling, investering m.m.</p> <p>I Børneunivers Nord skal vi finde 0.25 % af vores budget svarende til 62.000</p>

	<p>Beslutningen må ikke have betydning for serviceydelsen.</p> <p>Idekatalog medsendes.</p> <p><i>Efter drøftelse besluttes det at finde beløbet på den børnerelaterede konto ved ikke at genoptage servering af mælk efter Corona. Reducere på uddannelseskontoen samt inventarkontoen.</i></p>
9. Næste møder	<p>Forslag vedtaget:</p> <p>6. 10. 21</p> <p>22. 11. 21</p> <p>25. 1. 22</p> <p>23. 3. 22</p> <p>13. 6. 22</p>
10. Evt.	<p><i>Helle K lægger fremadrettet dagsorden ud på Aula inden bestyrelsesmødet.</i></p>
Kommende punkter	<p>Forældreinvolvering i institutionerne. Læreplaner.</p>